

■ PROGRAMME

ACCOMPAGNER LA PERFORMANCE – MANAGER UNE EQUIPE DE PROXIMITE

▶ Publics concernés

Tout professionnel qui est en posture de Manager, responsable d'équipe et/ou souhaitant améliorer sa posture managériale pour mieux accompagner la performance de son équipe.

▶ Objectifs

Etre capable de :

Mieux se connaître et prendre conscience de soi et de l'autre pour mieux gérer les relations.
Développer ses compétences de communication
Développer des styles de management agiles
Comprendre l'importance du droit social dans l'entreprise
Trouver des clés pour aider les équipes à trouver leur source de motivation.

▶ Pré requis

Etre manager d'une équipe
Etre salarié (e) d'une entreprise adhérent de l'Agefos PME

▶ Durée : 21h en présentiel

2 journées consécutives et 1 journée à un mois d'intervalle

▶ Méthodes et supports pédagogiques

Expérimentation pratiques de styles de communication sous forme d'ateliers
Etablissement et suivi d'un plan d'action personnel
Le livre MMAPPER
L'inventaire de personnalité Process Communication
Classeur ImpaQt Apprendre à Apprendre

▶ Méthodes d'évaluation

Bilan établi avec le facilitateur en fin de programme basé sur les objectifs individualisés

▶ Contenu pédagogique

Jour 1 :

- Découverte de soi et des autres, de son propre style de management et des autres styles de management.
- Etablissement de son auto positionnement MMAPPER.

Jour 2 :

- Construction de relations positives et gestion de la mécommunication.
- Réflexion sur le manager de demain – les clés de la motivation des équipes.

Jour 3 :

- Les essentiels du droit social pour le manager de proximité.
- Réflexion sur le développement du dialogue social.
- Sensibilisation à la RSE
- Bilan de la formation

▶ Organisme de Formation

- ▶ ImpaQt

Lieu de Formation

Poitiers, Bordeaux, La Rochelle & Limoges